

Normativa de referència

Normativa comunitària

- Directiva 2006/54/CE del Parlament Europeu i del Consell, de 5 de juliol, relativa a l'aplicació del principi d'igualtat d'oportunitats i igualtat de tracte entre dones i homes en matèria d'ocupació i treball.
- Codi de conducta sobre les mesures per a combatre l'assetjament sexual, inclòs a la Recomanació 92/131/CE de la Comissió, de 27 de novembre 1991, relativa a la protecció de la dignitat de la dona i l'home en el treball.

Normativa estatal

- Constitució espanyola. Articles 14, 15, 18 i 35.
- Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.
- Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere.
- Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors [i de les treballadores]. Article 4.2e.
- Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre homes i dones. Art. 7, 8, 45.1, 46.2 i 48.
- Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals. Article 24.3.
- Llei Orgànica 10/2022, de 6 de setembre, garantia integral de la llibertat sexual.

- Llei 15/2022, de 12 de juliol, integral per a la igualtat de tracte i la no discriminació.
- Llei 2/2023, de 20 de febrer, reguladora de la protecció de les persones que informin sobre infraccions normatives i de lluita contra la corrupció.
- Llei 4/2023, de 28 de febrer, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI.

Normativa catalana

Estatut d'Autonomia de Catalunya. Articles 15.2 i 40.7 i 8.

Llei 5/2008, de Catalunya, de 25 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista.

Llei 17/2020, del 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista.

Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia. Articles 4.a, 20.2, 21.a i 21.b.

Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació. Articles 4, 22, 46 i disposició addicional sisena.

Adhesió al protocol de PROA

Què implica l'adhesió al protocol de PROA?

El protocol serveix per dota a les entitats que formen part de PROA d' un marc que us indiqui quines mesures, procediments i mecanismes heu de seguir o posar en marxa per tal de poder fer aquesta prevenció, abordatge i reparació de violències masclistes i LGTBIAQ+-fòbiques.

L'adhesió al Protocol de PROA implica que cada entitat prengui el document com a model, l'adapti a la seva realitat i adopti mesures pròpies de prevenció, detecció, protecció, reparació i sancionadores. Encara que cada entitat es responsable d'aquestes accions, PROA posarà a l'abast de les entitats sòcies accions de prevenció, detecció, etc.

Per altra banda, el present protocol genera un mecanisme col·lectiu d'abordatge en cas de denúncia.

Com ens hi podem adherir?

Per aprovar l'adhesió, entenem que abans heu compartit el document amb les persones que integren la vostra entitat, heu donat espai a parlar del que suposa la seva aplicació i heu aprovat l'adhesió. Per formalitzar l'adhesió us demanem que ens feu arribar el document d'adhesió en el qual queda constància que us comprometeu a:

- Fomentar mesures preventives per tal d'evitar qualsevol situació de violència masclista o LGTBIAQ+-fòbica.
- Treballar per facilitar la identificació de pràctiques precursors o constitutives de violència masclista o LGTBIAQ+-fòbica.
- Anomenar una persona de referència per a que formi part de la comissió del protocol de PROA.
- Garantir una resolució que situï en el centre la reparació de la persona o persones que han patit assetjament i que abordi una revisió de dinàmiques des d'una perspectiva feminista per evitar situacions similars.

Carta d'adhesió al protocol de PROA per a la prevenció, l'abordatge i la reparació de violències masclistes i LGTBIA!+- fòbiques

En/na _____

Com a representant de _____

Manifesta que l'entitat s'adhereix al Protocol de PROA per a la prevenció, l'abordatge i la reparació de violències masclistes i LGTBIA!+-fòbiques i es compromet a:

- Fomentar mesures preventives per tal d'evitar qualsevol situació de violència masclista o LGTBIAQ+-fòbica.
- Treballar per facilitar la identificació de pràctiques precursors o constitutives de violència masclista o LGTBIAQ+-fòbica.
- Anomenar una persona de referència per a que formi part de la comissió del protocol de PROA.
- Garantir una resolució que situï en el centre la reparació de la persona o persones que han patit assetjament i que abordi una revisió de dinàmiques des d'una perspectiva feminista per evitar situacions similars.

Data i signatura